

*Bases generals per a la selecció de
l'alumnat/treballador participant en
projectes de TALLERS D'OCUPACIÓ*

BASES QUE HAN DE REGIR PER A LA SELECCIÓ DE L'ALUMNAT / TREBALLADOR PARTICIPANT EN TALLERS D'OCUPACIÓ

Ordre 11/2016, de 15 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa mixt d'ocupació-formació Tallers d'Ocupació.

PRIMERA. OBJECTE

L'objecte de les presents bases és la regulació del procés de selecció de l'alumnat que ha de cobrir les places de les diferents especialitats formatives del projecte indicat en l'ANNEX I, amb la finalitat que les persones aspirants que accedisquen a les places indicades posseïsquen les condicions precises per a exercir amb eficàcia les diverses funcions específiques que comporta l'acompliment d'aquestes.

El projecte, l'entitat promotora del qual és l'especificada en l'ANNEX I, està cofinançat per la Generalitat, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i, si escau, el Fons Social Europeu.

SEGONA. CARACTERÍSTIQUES DE LES PLACES

Les places es corresponen amb les dels alumnes-treballadors que han de participar en el desenvolupament del projecte.

Aquest projecte està estructurat de manera que tot el període de desenvolupament del Taller estarà destinat a la formació en alternança amb el treball i la pràctica professional a través de la formalització d'un contracte per a la formació i l'aprenentatge. Les retribucions que percebran els alumnes-treballadors són les assenyalades en el projecte aprovat, conforme a la normativa aplicable, sense que puguin participar en la distribució de fons, ni percebre retribucions diferents a les establides.

TERCERA. CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per a prendre part en el procés de selecció, serà necessari que els aspirants reunisquen, en el moment de la selecció, les següents condicions:

- 1) Pertànyer a qualsevol dels Estats signataris del Tractat de la Unió Europea i de l'Acord sobre l'Espai Econòmic Europeu, amb coneixements suficients de la llengua castellana. En cas de ser estranger no pertanyent a cap dels Estats signataris del Tractat de la Unió Europea, s'hauran de tindre coneixements de la

llengua castellana i permís de treball per a l'ocupació corresponent amb una durada mínima igual o superior a la del projecte.

2) *Cumplir els requisits exigits a l a s persones *destinatarias per l'Ordre 11/2016:

- a) Tindre vint-i-cinc anys o més.
- b) Ser desocupades, entenent-se com a tals a les demandants d'ocupació no ocupades, registrades en un servei públic d'ocupació.
- c) Complir els requisits establits en la normativa d'aplicació per a formalitzar un contracte per a la formació i l'aprenentatge. *(L'art. 6 del RD1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual, estableix que es podrà celebrar amb treballadors que manquen de la qualificació professional requerida per a concertar un contracte en pràctiques per al lloc de treball o ocupació objecte del contracte)*

3) Si escau, acreditar la formació específica prèvia que exigisca l'especialitat a la qual s'opta. En tractar-se de formació certificable l'alumnat haurà de complir els requisits i criteris d'accés establits en el Reial decret 34/2008, de 18 de gener, pel qual es regulen els certificats de professionalitat, l'Ordre *ESS/1897/2013, de 10 d'octubre que ho desenvolupa i en eIR *eal D*ecreto pel qual s'estableix el corresponent certificat de professionalitat.

Las condicions relacionades hauran de mantindre's en la data de la incorporació al projecte.

QUARTA. TRAMITACIÓ D'OFERTA DE SERVEIS FORMATIUS

D'acord amb el que es disposa en l'article 11 de l'Ordre 11/2016, de 15 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, la selecció dels alumnes-treballadors serà precedida, en tot cas, de la tramitació d'oferta de serveis f*ormatius pel corresponent centre S*ERVEF.

Després de la presentació de la sol·licitud de l'oferta de serveis formatius, per part de l'Entitat Promotora, el Centre *Servef d'Ocupació remetrà un mínim de 3 persones candidates per lloc ofert. Sempre que el nombre de possibles persones candidates disponibles ho permeta, es *remitarán fins a 5 candidatures.

A*nte la falta de candidats suficients, l'entitat promotora podrà proposar la incorporació de candidats que complisquen els requisits exigits a l'O*ferta de Serveis.

En el cas que existisca alumnat/treballador que, involuntàriament, haja hagut d'abandonar amb anterioritat un Taller de l'entitat suspes abans de la seua normal

finalització, aquestes persones tindran prioritat en la preselecció i seran admeses com a candidates en els processos de selecció de projectes que aqueixa mateixa entitat desenvolupe i corresponguen a especialitats formatives diferents.

En el cas de cas de que existisca alumnat /treballador que resulte víctima de gènere mentre s'està desenvolupant un projecte d'ocupació formació i haja hagut de canviar de residència a un altre municipi de la Comunitat Valenciana per aquest motiu, serà incorporat al projecte d'ocupació formació més proper a la seua nova residència en el qual es desenvolupe la mateixa especialitat o especialitats que la que va començar a cursar. En haver-ho superat amb anterioritat, estas persones queden exemptes del present procés selectiu i s'incorporaran al nou projecte tenint en compte la seua situació en el moment d'incorporació al primer programa.

CINQUENA. EL GRUP DE TREBALL MIXT DE SELECCIÓ DE PARTICIPANTS

De acord amb l'article 9 de l'Ordre 11/2016, el grup de treball mixt per a la selecció de participants realitzarà la selecció de l'alumnat participant en el projecte. Aquest grup de treball, de caràcter paritari, estarà constituït per almenys un representant del *Servef i un altre representant de l'entitat promotora. El grup de treball serà presidit per la persona titular del Servei Territorial competent en matèria de formació per a l'ocupació o persona en qui delegue, que tindrà vot de qualitat en cas d'empat. Actuarà com a secretari/a del grup un representant de l'entitat promotora.

En el no previst en aquestes bases, s'aplicarà la normativa vigent en matèria de procediment administratiu comú en les administracions públiques.

SEXTA. DESENVOLUPAMENT, QUALIFICACIÓ I INCIDÈNCIES

DESENVOLUPAMENT

El procés selectiu consistirà en la valoració, per part del grup de treball mixt dels factors contemplats en el barem de l'ANNEX II, per a cadascuna de les persones candidates.

QUALIFICACIÓ

La qualificació definitiva obtinguda després del procés selectiu, serà la suma de les puntuacions obtingudes en cadascun dels apartats establits en el barem de l'ANNEX II.

En cas d'empat, es dirimirà a favor de l'aspirant que haja obtingut la puntuació més alta respecte a la seua situació. Si persistira l'empat es dirimirà a favor del que haja obtingut major puntuació en l'apartat de situació de desocupació.

El grup de treball mixt *lev*antarà acta i publicarà la llista de les persones presentades a les proves, seleccionades i reserves en el tauler d'anuncis de la entitat promotora del projecte.

INCIDÈNCIES I RECLAMACIONS

Una vegada publicades les actes en el tauler d'anuncis de la entitat promotora, es disposarà d'un termini de 3 dies hàbils *para presentar reclamacions, a comptar des de l'endemà al de la seua publicació.

Les reclamacions i incidències derivades dels processos de selecció que es presenten seran resoltes, de conformitat al article 9,3 de l'Ordre 11/2016, pel grup de treball mixt, sense que càpia ulterior recurs en via administrativa.

Les reclamacions o incidències que pogueren presentar-se no interrompen el procés de selecció.

SETENA. RELACIÓ DE PERSONES APROVADES

Finalitzat el procés selectiu, el grup de treball mixt farà pública la relació d'aspirants seleccionats en el tauler d'anuncis de l'entitat promotora i facilitarà aquesta relació tant a l'entitat promotora com al corresponent Servei Territorial de Formació Professional, remetent així mateix l'acta de l'última sessió sense que es puga aprovar ni declarar que han superat el present procés selectiu un nombre superior d'aspirants al de places convocades.

OCTAVA. RESERVA DE CANDIDATS

Los aspirants que no siguen seleccionats integraran una llista de reserva, d'acord amb la qualificació final obtinguda, en previsió de possibles contingències, vacants, baixes, etc. Les crides es duran a terme per ordre de puntuació.

Aquesta previsió resultarà d'aplicació per a la cobertura de les places vacants que es produïsquen en el desenvolupament del certificat de professionalitat per al qual es va realitzar un determinat procés selectiu.

No obstant això, no resultarà d'aplicació quan es tracte de la incorporació de nou alumnat al segon c*ertificado d'un projecte que incloga un itinerari formatiu,

compost per més d'un certificat de professionalitat, atès que el procés selectiu inicial es realitza sobre la base dels requisits d'accés del primer Certificat. En conseqüència de resultar necessari incorporar nou alumnat a l'inici del següent certificat de professionalitat inclòs en l'itinerari formatiu, haurà de procedir-se a la celebració d'un nou procés selectiu.

NOVENA. PUBLICITAT

Les presents bases es publicaran en el títol d'anuncis de la entidad promotora, en la seua pàgina web i en la del SERVEF i en tots aquells llocs on es considere oportú.

DÈCIMA. INCORPORACIÓ DEL ALUMNAT SELECCIONAT AL TALLER D'OCUPACIÓ

Una vegada publicats els resultats de la selecció es determinarà la data de contractació de les persones seleccionades.

EL DIRECTOR GENERAL DEL SERVEF

ANNEX I

Places d'alumnes/alumnes

ENTITAT PROMOTORA:

Núm. EXPEDIENT:

DURADA:

DENOMINACIÓ DEL PROJECTE:

ESPECIALITAT FORMATIVA	CODI	NIVEL L	Núm. DE PLACES

ANNEX II

Barem per a la selecció d'alumnes i alumnes treballadors de Tallers d'Ocupació

FACTORS	PUNTUACIÓ MÀXIMA
1. SITUACIÓ	5 punts
2. NO HAVER PARTICIPAT EN PROJECTES ETCOTE EN ELS 3 ANYS ANTERIORS	2 punts
3. ENTREVISTA	3 punts
TOTAL: Màxim 10 punts	

1. SITUACIÓ (màxim 5 punts)

ITEM A VALORAR		PUNTUACIÓ MÀXIMA
a)	DONES	0,50 punts
b)	DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE (1)	0,50 punts
c)	DISCAPACITAT (2)	0,50 punts
d)	PERSONES EN SITUACIÓ O RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL (3)	0,50 punts
e)	MAJORS DE 55 ANYS	0,50 punts
f)	PERSONES AMB BAIXA QUALIFICACIÓ (4)	0,50 punts
g)	PERSONES EN ATUR DE LLARGA DURADA: 0,1 punts per cada mes que supere els 12 mesos	2,00 punts

(1) Constitueixen mitjans de prova per a l'acreditació la violència sobre la dona qualsevol resolució judicial que reconega, encara que només siga de forma indiciària o incidental, l'existència d'un acte de violència sobre la dona. Excepcionalment, i en tant es dicte la mateixa en el sentit indicat, serà suficient l'informe del Ministeri Fiscal del contingut del qual es desprenga que existeixen indicis que la demandant és víctima d'aquesta violència, la presentació de l'atestat policial o fins i tot del certificat acreditatiu d'atenció especialitzada per un organisme públic competent en matèria de violència sobre la dona.

(2) Discapacitat reconeguda superior al 33% que no impossibilita per a desenvolupar el lloc de treball a ocupar en el projecte.

(3) Se acreditarà mitjançant certificat emés pels serveis socials competents, la data dels quals d'emissió estiga dins dels sis mesos anteriors a la data de finalització del termini de presentació de la sol·licitud.

(4) Es considera que són persones desocupades de baixa qualificació aquelles que no estiguen en possessió d'un carnet professional, certificat de professionalitat de nivell 2 o 3, títol de formació professional, secundària o superior. Per a justificar aquest extrem el candidat haurà de presentar una declaració responsable en tal sentit.

2. PARTICIPACIÓ ANTERIOR EN PROJECTES *ETCOTE

a)	NO HAVER PARTICIPAT EN PROJECTES *ETCOTE en els 3 anys anteriors (5)	2,00 punts
----	--	------------

(5) Per a justificar aquest extrem el candidat haurà de presentar informe de vida laboral.

3. ENTREVISTA (màxim 3 punts)

Es valorarà l'actitud, eficàcia, experiència professional i quantes altres circumstàncies es precisen per a la millor adaptació als requisits exigits pel programa de Tallers d'Ocupació i a les corresponents especialitats.

*ITEM A VALORAR		PUNTUACIÓ MÀXIMA
a)	ACTITUD / MOTIVACIÓ	1,00 punts
b)	APTITUD / ADEQUACIÓ AL LLOC	1,00 punts
c)	OCUPABILITAT	1,00 punts